



# Ny chef med visioner för utbildning och omsorg

” Jag tilltalades av det viktiga uppdraget. Verksamhetsområdet berör så många, så mycket, säger Ulrika Hjerpe



**Den 1 januari tillträder Ulrika Hjerpe som ny chef på Utbildnings- och omsorgsförvaltningen. Redan i december finns hon på plats och får en värdefull introduktion till jobbet.**

Ulrika kommer från en tjänst som stabschef på Polismyndigheten i Gävleborgs län. En tjänst som innefattar ett övergripande ansvar för bland annat kommunikation, personalfrågor och verksamhetsuppföljning.

Till en början kommer Ulrika att pendla från sin bostad i Uppsala. Genom de goda kommunikationerna går det fort. Pendlat har hon gjort de senaste tio åren. Men tanken på att så småningom flytta till Älvkarleby är inte helt främmande.

– Jag tilltalades av det viktiga uppdraget. Verksamhetsområdet berör så många, så mycket. Dessutom tilltalades jag mycket av Älvkarleby kommuns vision och att det där redan finns ett bra tänk, säger Ulrika när hon

berättar om några av anledningarna till att hon sökte jobbet.

## Känslan har bara varit positiv

Uppfattningen om visionen har hon kunnat ta del av i kommunens tillväxtstrategi. Men också från de personliga möten hon haft under anställningsprocessen. Känslan hon fått med sig har bara varit positiv.

Att få finnas på plats en månad innan tillträdet ser hon som en stor fördel. Då finns

chans att skapa sig en bred uppfattning om verksamheten och att bygga goda och bra relationer med de verksamhetsansvariga i förvaltningen.

## Tilltalas av utmaningar

När Ulrika började jobba på polismyndigheten för 11 år sedan var det som kommunikationschef. Utmaningen som tilltalade då var att medarbetarna upplevde det som ett problem att kommunikationen inom organisationen var bristfällig. I det nya jobbet finns utmaningen att göra det bästa av de resurser som finns.

– Den breda kompetensen bland medarbetarna måste tas tillvara, anser Ulrika. Tillammans ska vi hitta den väg vi ska gå för att hitta kraften. Att se helheten i organisationen är också viktigt för att nå resultat. Liksom att tänka strategiskt och samarbeta med till exempel regionförbundet och Länsstyrelsen.

## Nyttiga erfarenheter

Ulrika har en bakgrund inom kompetensutveckling. Eftersom utbildningsfrågor ligger på förvaltningens bord är det bra att ha det med sig.

Erfarenheterna hon har från jobbet på polismyndigheten kommer att vara till stor nytta. En stor del av polisens arbete är att jobba förebyggande med ungdomsbrottslighet, och minskad brottslighet skapar trygghet i samhället.

Att dessutom ha jobbat med organisations- och personalfrågor under många år gör att Ulrika kan ta sig an uppgiften som chef med ett stort bagage av erfarenhet

– Jag vill jobba för att Älvkarleby ska bli en kommun där man vill bo och vistas, avslutar Ulrika Hjerpe.

# Trenden med sjunkande skolresultat har vänt

**Nu har Älvkarleby kommun vänt trenden med sjunkande skolresultat. Anledningen är att man lagt ner ett stort arbete med att analysera Skolverkets siffror och hittat rätt åtgärder.**

Redan nu har arbetet visat sig lyckosamt i form av förbättrade resultat. På Skolverkets ranking över resultat i skolorna ligger Uppsala län långt ner. Älvkarleby Kommun är ett undantag. Satsningen på skolan har lett till att kommunen i år stigit från plats 269 till 189.

– Att hitta ett system som leder arbetet framåt och som ger klara direktiv för lärarnas arbete är det vi jobbat mest med. Nu tror vi oss ha hittat det och implementeringen pågår, säger kommunens skolchef GunnMari Nordström.

## Tidig upptäckt – tidiga insatser

Det viktigaste har varit att hitta ett arbetssätt som gör att man håller koll på varje elev. Tidig upptäckt leder till tidiga insatser. Elever som behöver mer stöd och hjälp får det i ett tidigt skede. En utvärdering av varje elevs framsteg görs varje månad. En viktig del i det arbetet är att man börjat anställa speciallärare igen

Speciallärarna byttes för några år sedan ut mot specialpedagoger som var inriktade på att handleda lärare och elevassistenter, istället för att göra konkreta åtgärder mot eleverna. Medan speciallärarna är inriktade mot det konkreta arbetet med eleverna. Numera finns båda lärarkategorierna på skolorna i nära samverkan.

## Fortbildning för lärare i matematik

En annan viktig åtgärd var att fortbilda lärarna i matematik. Just matematikkunskaperna har enligt PISA rapporten sjunkit över hela landet. Fortbildningen har skett genom att

lärarna gått Skolverkets utbildning Matematiklyftet. Det är en fortbildning för lärare som undervisar i matematik. Fortbildningen sker genom kollegialt lärande. Den sker lokalt på skolorna och är tätt knuten till lärarnas ordinarie arbete. Allt som de läser, diskuterar och planerar prövas i den egna undervisningen.

## Framgångsrikt ledarskap i klassrummet

Ett spännande projekt, där Älvkarleby kommun är pilotkommun, är FLIK. Framgångsrikt ledarskap i klassrummet. Mats Olsson från företaget Bättre ledare har genomfört utbildningen för femton lärledare och förstelärare.

Utbildningen som riktar sig till företagsledare har anpassats till skolmiljö och deltagarna lär sig bland annat att se ickeverbal kommunikation och vilka strukturer som byggs upp i klassrummen. Processen pågår i tre till fyra år. Fler lärare kommer att utbildas och målet är att man sedan ska kunna hjälpa varandra i det fortsatta arbetet.

## Förändringsarbete

Allt förändringsarbete är förankrat hos politiker, rektorer och lärare. Det innebär att arbetet kommer att fortskrida över lång tid. Resultatet blir att föräldrarna kan känna sig trygga med att alla elever blir synliga och får den hjälp de behöver för att klara sin utbildning. Det medför att en hög andel kommer att klara gymnasiet och bli behöriga till högskolestudier.

– Lärarna är den viktigaste faktorn för ett förbättrat skolresultat, därför har vi valt att satsa mycket av våra resurser på dem, avslutar GunnMarie.



” Lärarna är den viktigaste faktorn för ett förbättrat skolresultat

– Att hitta ett system som leder arbetet framåt och som ger klara direktiv för lärarnas arbete är det vi jobbat mest med. Nu tror vi oss ha hittat det och implementeringen pågår, säger Älvkarleby kommuns skolchef GunnMari Nordström.