



Marknaden växer för Skutskärs Bruk

Tommy Lodin är sedan två år tillbaka VD för Skutskärs Bruk.

– Bra och konstruktiva förhandlingar gjorde att Skutskärs Bruk kunde undvika uppsägningar.

När Tommy Lodin tillträdde som VD för Skutskär Pulp Mill (Skutskärs Bruk) var fabriken ålagd att göra stora besparingar. Det frigjorde kapitalet skulle användas för nya investeringar. Målet var att göra besparingarna inom flera områden såsom personal, inköp, underhåll och flera olika förbättringsaktiviteter.

– Resultatet är bra och nya avtal har förhandlats fram med underleverantörer och ingen i personalen har blivit uppsagd utan andra lösningar har funnits. Dessutom har nya processer införts på underhåll.

Korsnäs AB i Gävle var Tommys första arbetsplats efter studierna. Därefter började han jobba åt deras konkurrent Stora Enso han sedan dess varit trogen. Vägen till Skutskärs Bruk har gått genom Skoghalls Bruk och Stora Enso Fors AB. I och med jobbet på Skutskärs Bruk har Tommy återvänt till Gävle.

Tillverkar massa för papper och fluffmassa

– Innan jag kom till Skutskär jobbade jag med kartong, berättar Tommy. Här tillverkar vi massa för papper och fluffmassa. Åren inom skogsbranschen har gett honom erfarenhet att jobba med stora organisationer.

Fluffmassa används för tillverkning av bland annat hygienartiklar. Det är en marknad som hela tiden växer. Anledningen till den ökande efterfrågan inom hygienområdet är åldrande befolkning och att fler använder sig av hygienartiklar speciellt i utvecklingsländer.

Stora Enso i Skutskär omsätter 2,5 miljarder kronor per år. Antalet anställda är 345 stycken. Varav 26 stycken är chefer. Dessa rekryteras oftast från den egna personalen.

– Vi satsar på individerna och erbjuder intern kompetensutbildning, säger Tommy. Det är viktigt att ta hand om personalen och se dess utvecklingsmöjlighet.

Att det stämmer intygar ingenjörerna Stina Persson och Roger Nordin. Båda trivs bra på företaget och har fått chansen att gå vidare till chefspositioner.

Personlighet är lika viktigt som kompetens

Stina kom till Skutskärs Bruk 2005 direkt från högskolan i Gävle. Hon lärde känna företaget efter att ha gjort sitt examensarbete på bruket. Nu är hon chef för mekaniskt underhåll med 18 underställda.

– Arbetet är roligt och varierande, tycker Stina. Ingen dag är den andra lik. Jag känner att jag utvecklas hela tiden.

Roger har jobbat på Skutskärs Bruk i ett och ett halvt år. Han flyttade till Gävle från Hudiksvall för att utbilda sig till mek. ingenjör på högskolan. Även han gick direkt till jobb på Skutskärs Bruk efter avslutade studier.



Stina Persson kom till Skutskärs Bruk 2005 direkt från högskolan i Gävle. Hon lärde känna företaget efter att ha gjort sitt examensarbete på bruket.

– Jag hade ingen tidigare erfarenhet av chefsjobb, förklarar Roger. Här får jag möjlighet att växa inom företaget och kan ta det steget. Tommy förklarar att i rekryteringsprocesserna är personlighet lika viktig som kompetens. De anställda



” I rekryteringsprocesserna är personlighet lika viktig som kompetens

måste kunna ta aktivt ansvar och få gruppen att fungera.

Ett gott samarbete med närområdet är viktigt

Skutskärs Bruk samarbetar med skolor i Älvkarleby kommun och gymnasie och högskolan i Gävle. Företaget har kopplingar till Erik Johan Ljungbergs utbildningsfond som bidrar på olika sätt inom kompetens-

Stora Enso i Skutskär omsätter 2,5 miljarder kronor per år. Antalet anställda är 345 stycken. Varav 26 stycken är chefer. Dessa rekryteras oftast från den egna personalen.

utveckling. Ett exempel är NTA lädör som används i kommunen. NTA står för natur, vetenskap och teknik för alla.

Syftet är att öka intresset för teknik och naturvetenskapliga ämnen. Att det gett resultat ser man nu genom att fler elever från Älvkarleby kommun söker NO-linjer på gymnasiet. Genom att erbjuda praktikplatser hoppas Stora Enso att de kan öka intresset för fortsatta studier på ingenjörsutbildningen på högskolan i Gävle.

Närboendeträffar, där de boende i närheten av fabriken kan ställa frågor och ge förslag på hur kommunikationen kan utvecklas hålls regelbundet.

Klimatvänliga alternativ

Stora Enso använder och utvecklar sin kompetens inom förnybara material för att tillgodose kundernas behov av klimatvänliga alternativ till många produkter.

Miljödomstolen och direktiv från EU reglerar det sätt på vilket bruket jobbar med miljöfrågor.

– Att ta ansvar och göra det som är rätt för människor och den här planeten ligger till grund för vårt sätt att tänka inom varje verksamhetsområde, avslutar Tommy Lodin.

Fakta Stora Enso

- Stora Enso är den globala nytänkaren inom papper, biomaterial, träprodukter och förpackningar.
- Företaget tänker alltid i nya banor och skapar nytt för att kunna erbjuda våra kunder innovativa lösningar baserade på förnybara material.
- Stora Enso har cirka 28 000 anställda och är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterade i Helsingfors och Stockholm.



VD Tommy Lodin, till höger, förklarar att i rekryteringsprocesserna är personlighet lika viktig som kompetens. De anställda måste kunna ta aktivt ansvar och få gruppen att fungera. Roger Nordin har jobbat på Skutskärs Bruk i ett och ett halvt år.



storaenso

Skutskärs Bruk
814 81 Skutskär
Tel. 01046-850 00
www.storaenso.com