



## ”Vi står inför en oerhörd utmaning”

I två års tid har en parlamentarisk kommitté förutsättningslöst jobbat med hur den demokratiska processen i Tierp ska stärkas och hur medborgarnyttan ska maximeras. Vi har tvingat oss att följa målen och visionerna och inte begränsat oss i att rita rutor och fastna i låsta strukturer. Jag förs säga att det vi under 2007 kommer att etablera är en helt unik demokratisk ordning på kommunnivå som inte tidigare haft sin like i Sverige.



**LEDARE**

Utgångspunkterna har varit tre:

1. Vi ska ha en väl fungerande demokratisk process.
  2. Vi ska uppnå en effektiv styrning av verksamheten utifrån denna process.
  3. Vi ska ha en effektiv verksamhet.
- Vi vill ge ökad makt till de folkvalda politikererna i kommunfullmäktige som faktiskt är den enda riktigt legala demokratiska forumet, direktt framtida av medborgarna. Ansvaret för att en effektiv styrning av de beslut som tas av de folkvalda politikerna läggs på kommunstyrelsen. Det spelar ingen roll hur väl fungerande den demokratiska processen är - om inte visioner och målsättningar leder till avtryck i verkligheten är det bara tidsfördriv för alla inblandade. För att effektivisera verksamheten förändras av nödvändighet även tjänstemannaorganisationen till att bestå av fyra block; produktion, kommunchef, gemensam service och medborgarservice.

Med stor politisk enighet har vi beslutat om att ta bort nämnder, som likt myndigheter med hög självständighet, tyvärr bidragit till ett stuprörstänkande inom kommunen, och öppna upp organisationen för att bättre utnyttja den kompetens som finns inom kommunen.

Tidigare har fullmäktige, kommunens högsta politiska organ, sällan ägt dagordningen. Tierps 49 kommunpolitiker har oftast haft att ta ställning till

färdiga förslag som under lång tid utformats, bearbetats och utretts i nämnder, förvaltningar och kommunstyrelsen. Nu vänder vi på ordningen, inrättar beredningar i fullmäktige och låter de direkt folkvalda styra agendan från start. Det gör att den offentliga politiska arenan i fullmäktige vitaliseras och görs mer intressant - en förutsättning för att i framtiden locka även unga människor med starkt politiskt intresse in i kommunpolitiken.

Demokrati är mer än att lägga sin röst vart fjärde år. I den demokratiska processen pågår ett ständigt flöde som påverkas av medborgarna, organisationer, näringslivet och inte minst media.

För att underlätta för den enskilde medborgaren att ta del av den process och för att få maximal nytta av den kommunala organisationen inrättas även medborgarservice.

Vi ska sträva efter att medborgaren i Tierp ska ha en-väg-in i kommunen. Istället för att slussas runt i kommunens byråkrati ska det räcka med att kontakta medborgarservice som sedan har uppdraget att ta fram de besked du som medborgare eller företagare önskar svar på.

Vi står inför en oerhörd utmaning och vi har lagt ribban högt - men jag är övertygad om att vi är på rätt väg att införa en demokratisk ordning i Tierp i linje med våra tre utgångspunkter.

**Bengt-Olov Eriksson**  
Kommunalråd  
bengt-olov.eriksson@tierp.se

# UPPTÄCK TIERP

är en tidning om Tierps kommun

**Frågor om innehållet besvaras av:**  
Ann-Sofie Nyström, tel. 0293-182 42  
**E-post:** ann-sofie.nystrom@tierp.se  
**Tierps kommuns hemsida:**  
www.tierp.se

**Distribution:**

Oktober 2006 till alla hushåll och företag inom Tierps kommun samt till kontor i Uppsala, Heby, Gävle, Älvkarleby och Östhammar.

**Utgivare:** K Ahlkvist Grafisk Konsult AB, tel. 031-340 88 00

**Projektledare:**

Sven-Allan Johansson,  
tel. 0704-93 31 75

**Skrivent och fotograf:**

Stefan Larsson

**Grafisk produktion/web:**

Camilla Christiansson

**Tryck:** Bold Printing Group,

Oktober 2006

**Internet:** Hela tidningen, med alla artiklar och annonser, är utlagd under sex månaders tid på adress: www.tidning.net

**För bokning av framtida tidningar kontakta:**

Sven-Allan Johansson,  
tel. 0704-93 31 75 eller via  
e-post: info@tidning.net



# Fler framgångar för Scana i Söderfors

**Frihet under ansvar i arbetsuppgifterna skapar framgångar och framtidstro.**

Det ser fortsatt bra ut för Scana i Söderfors.

Högteknologisk styrning, investeringar i nya maskiner och flexibel organisation är tre nycklar till att Scana Steel i Söderfors fördubblat omsättningen, de senaste fem-sex åren.

**Ökad effektivitet**

Grunden för företagets framgångar bygger naturligtvis även på en lång tradition av hög kompetens, hög leveranssäkerhet och felfri produktkvalitet.

- Vad vi gjort de senaste åren är att slimma organisationen ytterligare genom att öka flexibiliteten i arbetslagen där alla ges utökad arbetsuppgiftskompetens. Vi märker särskilt att de yngre uppskattar ökad arbetsrotation och frånvaro av traditionella arbetsledare vilket ger större frihet under ansvar, säger produktionschef Leif Hedström.

Det ger även avtryck i bolagets siffror som visar att förädlingsvärdet, det vill säga fakturering minus materialkostnader per arbetstimmar ökat betydligt sedan 2004.

**Starka inom flera segment**

En gynnsam högkonjunktur sätter sitt avtryck i framgångarna men Scana Steel i Söderfors urskiljer även nya marknadssegment, exempelvis axlar till vindkraftverk som skäl till framgångarna. Företaget säljer sedan två år tillbaka även allt mer pulvermetallurgiskt tillverkat verktygsstål och snabbstål till bland annat Japan.

Vd Per Hasselström ser fler ljusglimtar:

” Vi märker särskilt att de yngre uppskattar ökad arbetsrotation och frånvaro av traditionella arbetsledare vilket ger större frihet under ansvar.

- Kullagerstål är en klart växande marknad och legobearbetning med långsiktiga produktionsavtal är fortsatt stort. Nästa år ska vi även börja importera konventionellt snabbstål och verktygsstål till vårt valsverk och smedja, med assistens från vårt systerbolag Scana Leshan i Kina.

**Framtid för kvalificerade maskinoperatörer**  
För att möta en ökad efterfrågan inom bl.a. vindkraftsindustrin krävs anställningar av fler välutbildade maskinoperatörer från gymnasieskolans industriprogram.

- För unga medarbetare innebär en anställning på Scana Steel i Söderfors inte bara en trygghet utan även stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter, yrkesstolthet och att vara en del i en marknadsledande världsorganisation, bekräftar Per Hasselström.



Scana Steel är ett framgångsrikt företag där arbetslagen ges stor frihet att leverera önskade resultat. Företaget önskar anställa fler kvalificerade maskinoperatörer i framtiden.

**Fakta**

Scana Steel Söderfors AB, med drygt 150 medarbetare, verkar inom valsning och smide av specialstål. Kunder är exempelvis Sandvik, Erasteel Kloster och Ovako som ytterligare bearbetar och förädlar de produkter Scana producerar.

Företaget ingår i norskägda Scanakoncernen med produktionsanläggningar i Sverige, Norge och Kina och försäljningskontor i ett flertal länder.

Koncernen har ca 1 700 medarbetare och omsätter ca 150 miljoner euro årligen.

Scana som grundades 1987 är sedan 1995 noterat på Oslobörsen med huvudkontor i Stavanger.

 **Scana**  
Scana Steel Söderfors AB

Tel: 0293-177 00 • Fax: 0293-306 25  
www.scana.no