



”Nu satsar vi på framtiden”

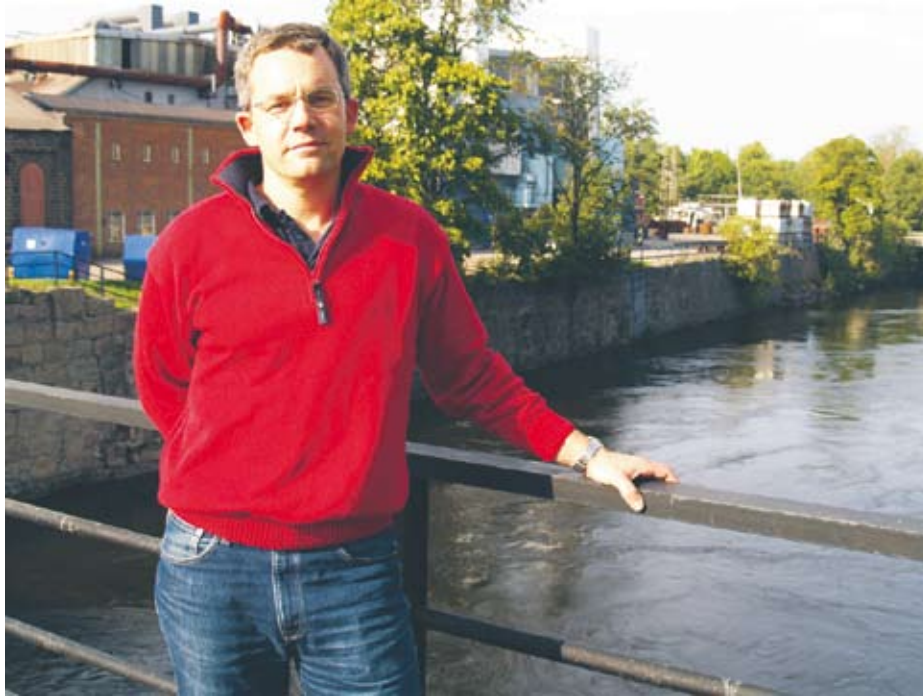
Erasteels franska ägare vill att bruket i Söderfors ska fortsätta vara koncernens centrum för pulvermetallurgisk snabbstålsframställning och –forskning. I Söderfors finns ett av Erasteels högteknologiska forsknings- och utvecklingslaboratorier.

Anläggningen är en angelägenhet för hela Erasteel-koncernen, när det gäller att satsa på nya material och produkter. Viljan till förbättring har givit oss dagens starka marknadsposition, den som gör att konkurrenterna gärna jämför sina bästa produkter med våra.

Örjan Bergström ny platschef i Söderfors
Efter två år vid Erasteel Klosters anläggning i Vikmanshyttan tillträdde Örjan (39 år) som ny platschef för Produktionsdivisionen Metallurgi i Söderfors den 1 juli i år. Han har en tekn.dr-examen från Uppsala Universitet med materialteknik som specialitet. Tidigare jobbade han inom Sandvik-koncernen, bl a 3 år i Tjeckien.

– I Söderfors har vi startat en omfattande modernisering för att förbättra lönsamheten och produktiviteten, förklarar Örjan. Det ligger helt i linje med hur verksamheten alltid bedrivits i Söderfors, att alltid försöka ligga steget före på marknaden. Så var idén 1676 när allt startade, liksom 1972 när pulverstålet producerades för första gången i industriell skala. Idag, liksom förr, gäller det att vara en entreprenör för att driva ett framgångsrikt bruk.

Bruket i Söderfors leder utvecklingen
De framtida investeringarna hänger samman med den ökade efterfrågan på pulver-



Vi ska göra det omöjliga möjligt i Söderfors, säger platschef Örjan Bergström i Söderfors.

metallurgiskt snabbstål och krav på ökad produktivitet.

– Bruket måste moderniseras och samarbetet med våra syskonföretag runt om i världen ska intensifieras. Vad vi gör är att implementera våra kunskaper i processutveckling, förklarar Örjan, som fascinerats av snabbstålets materialegenskaper. Vi har en mycket hög teknisk ”know how” inom metallurgi – den ska vi använda för att göra det som ingen annan har gjort tidigare. Det omöjliga blir möjligt, när vi väl gjort det!

Även nyanställningar

I Söderfors sker en utfasning av verksamheten i stålverket till förmån för produktion av pulvernsabbstål. Det innebär ett stort kompetensutvecklingsbehov i bruket när organisationen ska ställas om. Örjan ser goda möjligheter för nyanställningar av ingenjörer.

– Ingenjörer som läser metallurgi och processutveckling har stora möjligheter i framtiden. I Söderfors kommer vi även i framtiden att ligga främst i teknikutvecklingen.

Fakta Erasteel Kloster AB:

Erasteel Kloster AB är ett svenskt bolag inom Erasteel S.A. som i sin tur ingår i den världsomspännande franska Erasteel-koncernen med 13.500 anställda.

Erasteel är världsledande inom snabbstål med en marknadsandel på cirka 30 procent, varav 2/3 tillverkas i Sverige.

Erasteel Kloster tillverkar snabbståls- och pulvermetallurgiska produkter i Söderfors, Långhyttan och Vikmanshyttan. Samtliga tre bruksorter har varit verksamma inom järn- och stålverksamhet allt sedan 1500- och 1600-talen.

Erasteel Kloster har idag cirka 450 medarbetare totalt på de tre orterna och omsätter ca 1 miljard kronor.



ERASTEEL

www.erasteel.com

ERASTEEL KLOSTER AB

815 82 Söderfors

Tel: 0293-543 00

Fax: 0293-307 70

Engagerat team skapar framgångar

Kardell i Tobo leder den svenska marknaden för städ moppar.

– Tack vare engagerade medarbetare, gedigen fackkunskap samt lust att vilja utveckla våra produkter kan vi fortsätta att hålla tätpositionen, säger platschef Per Willner.

En viktig anledning till företagets framgångar, inkluderat produktionsrekord i början av året, är även investeringsvilliga och kapitalstarka ägare.

Per förklarar:

– Våra danska ägare känner stor tillit till vad vi gör i Tobo och ser vår produktutveckling som en viktig del i koncernen. Dessutom jobbar man oerhört långsiktigt.

För ett år sedan investerade företaget i en helt ny vävmaskin och planerar för ytterligare investeringar i maskinparken under kommande år.

Utbyte tvärs i koncernen

När Vikan förvärvade Kardell, med idag 14 medarbetare, 2003 var det ett första beslut som följdes av andra i en strategisk plan för att skaffa sig helhetskompetens inom manuell rengöringsredskap.

– Det stämmer, vi var först. Nu kan Vikan erbjuda kunderna ett mervärdesbaserat helhetskoncept inom segmentet vilket gör att försäljningen kan öka i framtiden. Där ligger vi bra med. Vi har även ett intressant och fruktbart utbyte inom koncernen med ett systerbolag i Borås som tillverkar mikrofiber-moppar, förklarar Katrin Larsson, säljansvarig på företaget.

Kardell utvecklar, producerar och säljer även städ moppar till andra aktörer på marknaden inom ramen för så kallad private label.

Prestanda, design och ergonomi

Med en flexibel produktionslinje i Tobo kan

”

Våra danska ägare känner stor tillit till vad vi gör i Tobo och ser vår produktutveckling som en viktig del i koncernen.

Innovationer av världsklass. Kardells fördel är fortgående produktutveckling på bilden illustrerat av erfarna sömmerskan Lena Thorén vid den nya vävmaskinen.

företaget snabbt ta fram nya modeller i nya material och design efter kundernas önskemål. Snabb leverans och hög kvalitet i små serier är Kardells signum.

– Bra personalvård är viktigt. Vikan genomför årligen en oberoende klimatanalys av koncernens alla anläggningar där personalen

får säga sitt om ledarskap, trivsel, arbetsmiljö med mera. Ambitionen är hela tiden att öka medarbetarnas trivsel. Därför är det extra roligt att vi i Tobo har högst snitt i analysen, ler Per. Trivs man på jobbet, gör man också bättre ifrån sig, det märker vi tydligt här.

[KARDELL AB]
Sweden

Tel: 0295-340 66 • Fax: 0295-340 63
info@kardell.se • www.kardell.se