



Slut med resursslöseriet

Öppna vägar in till det svenska arbetslivet



Akademiker på väg in i det svenska arbetslivet. Hannar Garabet från Irak och Michel Mougisha från Burundi.

Av Tierps vuxna invandrare och flyktingar är över hälften akademiker.

– Med projekt Öppna vägar vill vi korta vägen till arbetslivet för icke svenskfödda akademiker samtidigt som vi medverkar till att säkra den framtida försörjningen av högt utbildad arbetskraft, säger projektledare Susann Olsson.

Det övergripande målet med Öppna vägar är att Tierps kommun, arbetsförmedlingen Tierp/Skutskär och Högskolan i Gävle gemensamt ska skapa nya samverkansmodeller för att ge icke svenskfödda en meningsfull och effektiv integration.

Susann förklarar:

– Projektet har två sidor. Det ska både vara meningsfullt för deltagarna och effektivt för samhället. Alla har att vinna på Öppna vägar. Medfinansier är även EU:s Växtkraft Mål 3. Projektets initiativtagare och ägare är Tierps kommun Växtkraft Tierp.

Hög studietakt

Det tvååriga projektet startade i slutet av juli i år och har i dag 16 noggrant utvalda deltagare utifrån kriterierna utbildningsnivå och motivation. Dessutom genomsyrar ett jämställdhetsperspektiv hela projektet. De 16 är en heterogen grupp med rötter i bland annat Kazakstan, Kina, Mexico, England och Bulgarien. Även yrkena varierar från psykologer och jurister till veterinärer, statistiker och ingenjörer. Det de har gemensamt är en stark vilja att etablera sig på den svenska arbetsmarknaden.

Sedan slutet av augusti läser deltagarna

svenska enligt SFI- på Högskolan i Gävle. Studietakten är medvetet hög.

– Det går över förväntan. Gruppen är oerhört ambitiös. Som det ser ut nu kommer de att läsa in SFI- nivån på en termin, vilket är flera gånger snabbare än vad den genomsnittliga SFI eleven gör.

Under utbildningstiden på Högskolan i Gävle sker parallellt praktik ute på arbetsplatser i Tierps kommun. Praktiken kommer att vara inom respektive deltagares bransch/yrkesområde.

Tre k:n

Öppna vägar har i huvudsak tre komponenter.

– De är kommunikation, kompetensutveckling och kulturell förståelse.

Språket är centralt, att deltagarna behärskar svenska i tal och skrift. Det uttalade målet är att 90 procent av gruppdeltagarna redan efter ett år med lätthet ska kunna kommunicera i skrift och tal i yrkeslivet. Kommunikation handlar även om att information lätt ska röra sig mellan individ, arbetsliv, högskola, kommun och myndigheter. Susann fortsätter:

– Kompetensutveckling handlar om en individuellt utformad karriärvägledning där vi även ser över hur lärandet i allmänhet kan ske mer i samverkan och mer flexibelt. Kulturell förståelse handlar inte enbart om att gruppen ska lära sig svensk kultur; den svenska demokratin, föreningslivet med

mera. Det är lika viktigt att vi alla lär av varandra så att vi får fram strategier för kulturell förståelse överhuvudtaget.

Bred bas för lyckat resultat

Vad är det som säger att Öppna vägar lyckas där andra integrationsprojekt misslyckats?

– Vår ambitionsnivå är hög, vi vet svårigheterna med integration därför ska vi även försöka att knuta till oss en referensgrupp utöver styrgrupp och alla direkt inblandade. Referensgruppen ska fungera som mentorer i projektet. Totalt är närmare 60 personer inblandade för att skapa en så bred kompetensnivå och så finfördelat nätverk som möjligt runt projektet. En god förankring i regionens näringslivsstruktur är helt avgörande.

Språket viktigt

Två av deltagarna i Öppna vägar är Hannar Garabet från Irak och Michel Mougisha från Burundi. De är båda mycket nöjda med projektet.

– Kursen är riktigt bra och vi lär oss verkligen språket. Det är bara att följa det höga tempot, säger Michel teknikutbildad med marknadsförings- och säljfarehet.

– Vi pratar svenska hela tiden, det är ger en bra grund för praktiken. Erfarenhetsutbytet är ömsesidigt, vi lär av den svenska kulturen och vi i

gruppen lär av varandra. Projektet stimulerar verkligen till ökad kunskapssökande, anser Hannar, utbildad kemiingenjör och med lång dataerfarenhet.

Från Bagdad till Tierp

För Hannar var omställningen stor i början – från hemstaden Bagdad med sex miljoner invånare till Tierp.

– Det var svårt första året. Jag undrade var alla människor var någonstans, det var så tomt på gatorna. Men nu har jag vant mig. Dessutom har jag mina tre systrar här i Tierp och i Uppsala.

Michel däremot föredrar landsbygdens lugna tempo.

– Jag gillar lugnet i Söderfors. Det är en bra plats för mina barn att växa upp på i framtiden.

Ljus framtid

Hur ser de då på framtiden?

Jag ser ljus på framtiden. Jag skulle mycket väl kunna tänka mig att jobba som tolk eller inom databranschen, säger Hannar. Även Michel ser sina språkkunskaper som en tillgång.

– Jag har erfarenhet inom försäljning. Jag tror att jag skulle kunna vara en tillgång för exportindustrin på grund av mina språkkunskaper i svenska, engelska, franska och swahili. Men jag är öppen för alla möjligheter. Min kompetens måste jag använda för att på bästa sätt försörja min familj.

Kontinuerlig utvärdering

Projektet kommer att vara i två år vilket innebär att gruppen kommer att vara klara i slutet av juli 2006. Utvärdering sker kontinuerligt med start redan i slutet av detta år. Om projektet lyckats enligt målsättningarna kommer verksamheten i framtiden att permanentas inom den ordinarie verksamheten.

” Jag är öppen för alla möjligheter. Min kompetens måste jag använda för att på bästa sätt försörja min familj.