



Nya investeringar i Skutskärs Bruk

Stark fokus på kompetensutveckling och säkerhet

Det svenska virkets starka fibrer passar utmärkt både till pappersmassa för journalpapper och kartong samt till fluffmassa och alla dessa massor tillverkas vid Skutskärs Bruk. Fluff är en viktig beståndsdel i bl. a. blöjor. En vara Kinax växande medelklass efterfrågar. Framtiden ser ljus ut för Skutskärs Bruk.

- Vi är störst i Europa på fluff. Nu gör vi satsningar och investeringar för att rationalisera vår produktion inför de kommande åren, säger platschef Eva Karlsson Berg.

Den enes död, den andres bröd, brukar det heta. I och med nedläggningarna av Stora Enso's bruk i Norsundet och Kemijärvi 2008 blev produktionsutrustning över. De bästa delarna av denna utrustning har nu fraktats till Skutskärs bruk, installerat och klart i november 2010.

- Med den nya utrustningen kan vi få upp högre färter och därmed står vi redo under 2011 att gå från en tre till en två linjers produktion, med bibehållen eller ökad produktionsvolym. Det innebär stora underhållsvinster och ökad effektivitet, bekräftar Eva.

Skutskär levererar resultat

Skutskärs Bruk är visserligen en viktig tillverkare av pappersmassa och den femte största fabriken för fluffmassa i världen. I världsspännande Stora Enso-koncernen är enheten dock en av tretton fabriker inom divisionen Public Paper. Kampen om investeringsmedel är stenhård inom koncernen.

- Vi känner ändå att vi har ett bra stöd av koncernledningen. 2009 lyckades vi hantera krisen i världsekonomin bra och 2010 blev ett framgångsrikt år. Vi levererar vad vi lovar. Vi gör nu en förstudie för att förhoppningsvis i nästa steg få investera i ett nytt blekeri.

Enbart nyckelpositioner

En av de största utmaningarna som Skutskärs Bruk står inför de närmaste åren är att säkra rätt kompetens bland medarbetarna. Under de senaste åren har omfattande omorganisering skett. Nu handlar det om att finna en kostym som passar för framtidens produktionskrav. Alla i företaget ingår därför i ett gediget kompetensutvecklingsprogram med tydliga och individuella kravbilder.

- Liksom flera andra industriföretag har vi idag en relativt hög genomsnittsalder på bruket, ca 47 år. Om tio år har 25 procent av personalstyrkan pensionerats. Därför är det viktigt att vi kan föra över den omfattande kompetens som finns hos våra äldre medarbetare till de yngre i organisationen. Vi kan inte påverka valutaväxlingar eller massapriser, däremot kan vi göra mycket för att få rätt kompetens på rätt plats. Som vi ser det är alla befattningar nyckelbefattningar, säger kompetensutvecklare Peter Svedberg.

Social kompetenshöjning

Det genomgripande kompetensutvecklingsprogrammet, som gäller alla befattningar, står på tre ben: verksamhetskompetens (verksamhetsmål, verksamhetssystem, internsystem m.m.), yrkeskompetens (rollspecifik kunskap för arbetsuppgifterna) och social kompetens (samarbete och prestation).

- Vi utförde en genomgripande kompetensinventering 2008/2009 och tog fram tydliga målsättningar och verktyg för att nå dit. Förra året startade vi på allvar, med tyngdpunkt på social kompetensutveckling.

Samarbete och prestation

Social kompetens är ett brett och laddat ord. Skutskärs Bruk är djärva i sin satsning och pionjärer inom koncernen. Men finns det ett värde i att utveckla alla medarbetare i social kompetens?

Peter är övertygad:

- Definitivt! Social kompetensutveckling är direkt kopplad till verksamhetsnyttan. Det handlar inte om att fjäska för chefen eller att vara glad jämt. Det handlar om att långsiktigt



Skutskärs Bruk har nyinvesterat för att under 2011 gå från en tre linjers till en två linjers fabrik med bibehållen produktionsvolym. Stark fokus ligger också på kompetensutveckling och säkerhet. På bilden Peter Svedberg (kompetensutvecklare), Eva Karlsson Berg (platschef) och Lars Andersen (ansvarig för arbetsmiljö och säkerhet).

skapa en organiserad struktur för att utveckla samarbete och prestation. Vi ser tydligt positiva effekter där dialogen inom arbetslagen ökar och där arbetsledare tvingas att hantera "svåra" samtal med medarbetare. Vi är duktiga på att vårda vår maskinpark, nu är vi snart lika duktiga på att förstå och utveckla vårt personliga förhållningssätt mot varandra. Det ger både bättre samarbete och bättre prestationer.

Ökad säkerhet

Ett annat område där Skutskär är bra men ska bli ännu bättre är säkerhet. Under 2010 skedde ovanligt många incidenter, dock inga allvarliga olyckor, men tillräckligt för att grundligt se över säkerheten på företaget. Genom årtionden har bruket varit duktiga på den fysiska

gift att regelbundet följa upp säkerhetsarbetets olika bitar:

- Säkerhetsobservationer – används som instrument för att skapa en utvecklande dialog hos alla medarbetare där man identifierar riskfyllt och säkert beteende. I arbetet med säkert tänk och säkerhetsbeteende är det "den mänskliga faktorn" med vanor, mönster och rutiner som står i fokus.

- Rent och snyggt rond – inventering veckovis med representanter från ledningsgruppen.

- Personligt säkerhetssamtal – en årlig träff mellan medarbetare och chef där medarbetaren intervjuas kring säkerhetsfrågor, en typ av utvecklingssamtal med fokus på säkerhet.

- Daglig säkerhetsdialog – inför varje skift gås passets arbetsuppgifter igenom, goda förberedelser minskar olycksrisken.

Lars Andersen ser det som en lärandeprocess som är här för att stanna.

- Det här ska i framtiden sitta i ryggmärgen. Vi ska bry oss om varandra.

Kvinnlig underhållschef

En som kan skriva under på det ovannämnda är Stina Persson som jobbat på Skutskärs Bruk i sex år vilket både varit utvecklande och utmanande.

- Jag utbildade mig till energisystemingenjör på Högskolan i Gävle och gjorde mitt examensarbete i Skutskär. Därefter fick jag jobb som ingenjör inom Förebyggande Underhåll (FU). Sedan förra året är jag chef för avdelningen, den första kvinnliga FU-chefen i brukets historia.

Uppmuntrande arbetsplats

Tillsammans med 14 medarbetare jobbar de bland annat med vibrationsanalyser för att finna felen innan de inträffar, en kostnadseffektiv process när det lyckas.

- Det här är otroligt spännande. Skutskärs Bruk är en uppmuntrande arbetsplats, där jag aldrig blivit nekad utbildning och där man stimuleras att förkovras efter sina intressen. Jag kan verkligen rekommendera andra unga människor att söka sig hit – en internationell, modern och utvecklande arbetsplats.

Fakta Skutskärs Bruk:

- Stora Enso Skutskärs Bruk tillverkar pappersmassa och fluffmassa för bland annat tidningspapper, journalpapper och hygienprodukter. Antalet medarbetare är ca 380.

- Skutskär ligger i Älvkarleby kommun, 1,5 mil söder om Gävle, och har goda allmänna kommunikationsmöjligheter.

- Fabriken i Skutskär byggdes 1894 och hade då en produktion på 6000 ton. Skutskärs Bruk är idag en modern massafabrik med en produktionskapacitet på 540 000 ton, fördelat på tre massalinjer.

- Under 2011 kommer effektiviteten att öka genom att antalet linjer reduceras till två med oförändrad produktion



Stina Persson, ny chef för avdelningen för Förebyggande Underhåll.

Fakta Stora Enso:

- Stora Enso är ett globalt pappers-, förpacknings- och träproduktföretag med tillverkning av tidnings- och bokpapper, journalpapper, finpapper, konsumentkartong, industriförpackningar och träprodukter.

- Koncernen har 26 000 anställda och 85 produktionsanläggningar i världen. Stora Enso är ett publikt aktieföretag vars aktier är noterade i Helsingfors och Stockholm. Våra kunder är förlag, tryckerier och pappersgrossister samt förpackningstillverkare och snickeri- och byggföretag.

- Vi har en årlig produktionskapacitet på 11,8 miljarder ton papper och kartong, 1,3 miljarder m² wellpappförpackningar och 6,4 miljarder m³ sågade träprodukter, varav 3,2 miljarder m³ vidareförädlade produkter. Omsättningen 2010 uppgick till 10,3 miljarder EUR och rörelseresultatet till 754,1 MEUR.



storaenso

Skutskärs Bruk

814 81 Skutskär • Tel. 01046-850 00
www.storaenso.com